



## PROGRAMME DE FORMATION

INTRA • INTER • SUR MESURE

# MANAGEMENT/ COMMUNICATION

TUTORER ET  
ACCOMPAGNER UN  
NOUVEAU SALARIÉ

1 JOUR



**Prérequis :** exercer une fonction de gestion d'équipe et être sensible aux enjeux de la relation humaine

**Objectifs :** gérer les enjeux et optimiser l'intégration d'un nouveau salarié au sein de l'entreprise

**Aptitude :** accompagner un alternant, un apprenti ou un nouveau collaborateur avec des outils simples et efficaces

**Compétences :** identifier le rôle et la mission d'un tuteur en entreprise et utiliser les outils nécessaires à l'accompagnement d'un nouvel entrant

**Durée :** 1 jour, soit 7 heures

**Délai d'accès :** 72 heures

**Tarifs :** sur devis (conditions générales de vente accessibles sur notre site internet : [www.formationccilandes.fr](http://www.formationccilandes.fr))

**Méthodes mobilisées :** support de cours, échanges, tours de table, ludopédagogie, mises en situation

**Modalités d'évaluation :** QCM et entretien oral au cours et à la fin de l'action de formation

**Accessibilité :** locaux accessibles aux Personnes à Mobilité Réduite



CCI LANDES

[www.formationccilandes.fr](http://www.formationccilandes.fr)

# PROGRAMME INDICATIF



## THÈME 1 : LA MISSION DU TUTEUR

- Définir les différentes étapes indispensables à l'intégration de l'apprenant (l'alternant) dès son arrivée dans l'entreprise
- Apprendre à construire une procédure d'accueil
- Définir les connaissances, compétences, savoir, savoir-faire, savoir-être nécessaires pour être autonome à la tenue d'un emploi au sein de l'entreprise

## THÈME 2 : APPRENDRE À CONSTRUIRE LE TRANSFERT DE SES CONNAISSANCES ET COMPÉTENCES

- Apprendre à mesurer les acquis de l'apprenant

## THÈME 3 : MESURER LES PROGRÈS

- Comprendre le processus d'autonomie et ses nécessités : suivre et évaluer les actions de l'apprenant afin d'établir conjointement les plans de progrès
- Construire les outils de suivi

## THÈME 4 : COMMUNIQUER AVEC L'ENVIRONNEMENT DE L'APPRENANT

- Comprendre l'importance de l'échange d'informations avec les différents acteurs qui entourent l'apprenant au sein ou en dehors de l'entreprise
- Identifier les acteurs du parcours de l'apprenant



Pour plus d'informations :  
[formationccilandes.fr](http://formationccilandes.fr)  
05 58 05 44 81

